

Publicerat med tillstånd av forskningsprojektet *Chefios* (januari 2019)

Publikationslista *Chefios*

Här hittar du referenser till vetenskapliga empiriska artiklar, bokkapitel, rapporter, tidskriftsartiklar och konferensbidrag från forsknings- och utvecklingsprojektet *Chefios*, fram till januari 2019. Även referenser från efterföljande forskning presenteras.

Vetenskapliga empiriska artiklar

1. Berntson E, Wallin L, Härenstam, A. (2012) Typical situations for managers in the Swedish public sector: cluster analysis of working conditions using the Job Demands-Resources model. *International Public Management Journal*, 15 (1), 100-130.
2. Björk L, Forsberg Kankkunen T, Bejerot E. (2011) Det kontrollerade chefsarbetet - variationer i könsmärkta verksamheter. *Arbetsmarknad och Arbetsliv* 17, nr 4.
3. Björk L, Szücs, S, Härenstam A. (2014) Measuring capacity to perform across local government services – managers’ perceptions. *International Journal of Public Sector Management* Vol 27 Nr 1. Sid 26-38.
4. Björk L, Bejerot E, Jacobshagen N. & Härenstam A. (2013) I shouldn’t have to do this: Illegitimate tasks as a stressor in relation to organizational control and resource deficits. *Work & Stress*, Vol. 27, No. 3, pp. 262---277.
5. Wallin, L., Pousette, A., & Dellve, L. (2014). Span of control and the significance for public sector managers’ job demands: A multilevel study. *Economic and Industrial Democracy*, 35(3), 455–481.
6. Dellve L, Andreasson J och Jutengren G. (2013) Hur kan stödresurser understödja hållbart ledarskap bland chefer i vården? *Socialmedicinsk tidskrift*, 2013:6;866-877.
7. Björk, L & Härenstam A (2016) Differences in organizational preconditions for managers in genderized municipal services. *Scandinavian Journal of Management*. 32: 209-219.
8. Corin L, Berntson E, Härenstam A (2016). Manager’s turnover in the Public sector. *International Journal of Public Administration*. 39(10), 790-802.
9. Corin, L & Björk, L. (2016), Job demands and Job Resources in Human Service Managerial Work. An External Assessment Through Work Content Analysis. *Nordic Journal of working life studies*, vol 6, nr 4, 3-29. DOI 10.19154/njwls.v6i4.5610.

10. Gillberg G & Lindgren H (2017). Distribution av förändringsintentioner: om styrning och handlingsutrymme i fyra förändringsarbeten. *Arbetsliv i omvandling [Work Life in Transition]*, 01, 1-36.
11. Cregård A, Corin L & Skagert K (2017). Voluntary Turnover Among Public Sector Managers: A Review. *Scandinavian Journal of Public Administration*. Vol 21, No 2, 89-114.
12. Cregård, A., & Corin, L. (2019) Public sector managers: The decision to leave or remain in a job. *Human Resource Development International* (online first) <https://doi.org/10.1080/13678868.2018.1563749>.
13. Härenstam A, Pousette A, Berntson E. (2018). Improving Organizational and Working Conditions for Managers in the Swedish Public Sector. A Conceptual model and Evaluation of Interventions. Manus, inskickat till vetenskaplig tidskrift.

Bokkapitel, rapporter, tidskriftsartiklar

14. Berntson E, Härenstam A, Wallin L. (2012) *Chefens perspektiv. En studie om hur chefer har det och om förutsättningar för att vara chef*. Strategi och ledarskap, Bonniers ledarskapshandböcker. Bonniers Publishing AB.
15. Härenstam A, Björk L & Corin L (2013). Dags att ge offentliga sektorns chefer bättre villkor för att leda. Pp105-126. I *Leda mot det nya*. En forskningsantologi om chefskap och innovation. Red Kreuger M, Crevani I & Larsen K. Vinnova.
16. Härenstam A, (2013) En bra organisation- så ser den ut. *Tidskrift för Kriminalvård*, nummer 4, s 4-10.
17. Stengård J, Berntson E, Dellve, L, Härenstam A, Skagert K, Pousette A & Wallin L. Chefers rörlighet i offentlig sektor. Rapport från en studie inom CHEFiOS. *ISM-rapport 12*. Västra Götalandsregionen.
18. Stengård J, Härenstam A, Ahlborg G, Allard K, Bejerot E, Berntson E, Björk L, Dellve L, Eklöf E, Eriksson M O, Forsberg Kankkunen T, Lindgren H, Pousette A, Skagert K, Szücs S, Waldenström M, Wallin L, Ylander J (2013). Chefskap, Hälsa, Effektivitet, Förutsättningar i Offentlig Sektor. Teknisk rapport från CHEFiOS projektet. *ISM-rapport 13*. Västra Götalandsregionen.
19. Härenstam A & Östebo A (red) (2014). Chefskapets förutsättningar och konsekvenser – Metoder och resultat från Chefiosprojektet – Slutrapport del I. *ISM-rapport 14:1*. Västra Götalandsregionen.
20. Härenstam A & Östebo A (red) (2014). Förändringsprocesser och utvärderingar av interventioner i kommunala förvaltningar. Metoder och resultat från Chefios-projektet- del 2. *ISM-rapport 14:2*. Västra Götalandsregionen.
21. Kankkunen T F, Bejerot E, Björk L, Härenstam A (2014). New Public Management i kommunal praktik. En studie om chefers möjlighet att hantera

- styrning inom verksamheterna Vatten, Gymnasium och Äldreomsorg (2014). *ISM-rapport 15*. Västra Götalandsregionen.
22. Szücs S, Dellve L, Björk L, Härenstam A, Jutengren G, Ljungblad C (2015). *Organisatoriska vägar till hälsa: Långsiktigt hållbart förändringsarbete och chefskap i kommuner*. Slutrapport till AFA försäkring. Forskningsprojekt Dnr 100280.
23. Härenstam A, Andreasson J, Allard K, Berntson E, Björk L, Corin L, Dellve L, Jutengren G, Pousette A, Skagert K, Stengård J (2015). *Chefsrörlighet och chefshållbarhet i kommunala förvaltningar*. Slutrapport till AFA försäkring. Dnr 100100.
24. Corin, L & Björk L (2017). *Chefers organisatoriska förutsättningar i kommunerna*. Stockholm, SNS förlag,
25. Forsberg Kankkunen, T Björk L, Bejerot E, Härenstam A (2018). Chef i kommunen: krav och förutsättningar ur ett genusperspektiv. I Cregård, A., Berntson, E. & Tengblad, S. (red.). *Att leda i en komplex organisation. Utmaningar och nya perspektiv för chefer i offentlig verksamhet*. Stockholm: Natur och Kultur.
26. Berntson E, Stengård J, Dellve L (2018). Acceptera villkor eller aktivt avgränsa? Gångbara strategier för att hantera krav och hög belastning. I Cregård, A., Berntson, E. & Tengblad, S. (red.). *Att leda i en komplex organisation. Utmaningar och nya perspektiv för chefer i offentlig verksamhet*. Stockholm: Natur och Kultur.

Konferensbidrag

1. **Competition and Co-operation: Two Logics of Governance in Organizing Public Sector Reform**, paper av Stefan Szücs, presenterat vid *Statsvetenskapliga förbundets årsmöte och 40-årsjubileum*, Göteborg den 30 september-1 oktober 2010.
2. **CHEFiOS – ett FoU-projekt som fokuserar på förutsättningarna för att vara chef i offentlig sektor**. Linda Wallin, Anders Östebo, Annika Härenstam, *Forum för arbetslivsforskning*, Luleå 2011.
3. **Two Logics of Governance in Organizing Public Sector Reform**, Stefan Szücs. *The 27th EGOS Colloquium 'Reassembling Organizations*, Göteborg, den 7-9 juli 2011.
4. **Typical situations for managers in the Swedish public sector: associations with turnover intentions and employability**. Berntson, E., Wallin, L. & Härenstam, A. (2011). *The 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology*, Maastricht, May 25-28.
5. **Patterns of psychosocial working conditions as predictors of public sector managers sustainability: a two year follow up**.

- Linda Wallin, Erik Berntson, Annika Härenstam. Konferensen Arbetslivets föränderlighet: Individ-, organisations- och metodperspektiv, *Forum för arbetslivsforskning* Stockholm 2013.
6. **Hur New Public Management fäster i olika kommunala praktiker: En analys av styrning inom tekniska och människovårdande verksamheter**
Tina Forsberg Kankkunen, Eva Bejerot, Annika Härenstam. Konferensen Arbetslivets föränderlighet: Individ-, organisations- och metodperspektiv, *Forum för arbetslivsforskning*, Stockholm 2013.
 7. **Organisational prerequisites for public sector managers in Sweden. A survey-feedback intervention.** Anders Pousette, Erik Berntson, Annika Härenstam, Hans Lindgren, Stefan Szücs and the CHEFiOS research group. 16th congress of the *European Association of Work and Organizational Psychology*, Münster, 2013, Tyskland.
 8. **Competition and Co-operation: Two Logics of Governance in Organizing Local Public Sector Reform in Sweden 2004, 2008 and 2012**, paper presenterat av Stefan Szücs vid XXII *Nordiska kommunforskarkonferensen (NORKOM)* i Åbo den 22-23 november 2013.
 9. **Improving organizational prerequisites for public sector managers – a follow-up study with long-term effects** Erik Berntson, Annika Härenstam, Hans Lindgren, Anders Pousette, Stefan Szücs. *11th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology*, London, april 2014.
 10. **Patterns of psychosocial working conditions as predictors of public sector managers sustainability: a two year follow up.** Corin, L., Berntson, E. och Härenstam, A. (2014) *11th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology*, London, april 2014.
 11. **A gender perspective in the relationship between work demands, boundary setting strategies and organizational flexibility in work-family conflict among managers in the public sector.** Karin Allard, Anders Pousette, Ellinor Tengelin, Annika Härenstam, & Lotta Dellve. *The 7th Nordic Working Life Conference, Göteborg, Sweden*, Juni 2014.
 12. **Patterns of psychosocial working conditions as predictors of public sector managers' sustainability: a two year follow up.** Linda Corin, Erik Berntson, Annika Härenstam. *11th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology*, London, april 2014.
 13. **Organisering, jämställdhet och arbetsmiljö. Hur hänger det ihop?**
Föredrag, Annika Härenstam. Konferensen *Styra och leda framtidens välfärd*. Göteborg 9 januari 2018.