

Formulär för behovsinventering

Formuläret hjälper er att dokumentera på ett enhetligt sätt för att kunna jämföra organisationens olika delar med varandra. Den första delen om organisatoriska förutsättningar kommer att återanvändas under aktiviteten kommunikationsvägar och stöd.

I den andra delen bedöms om ett antal indikatorer är "röda" eller "gröna". Detta görs genom att jämföra med organisationen som helhet eller andra relevanta mått och erfarenheter. Rött signalerar att det kan finnas orimliga organisatoriska förutsättningar för cheferna. Fundera på om det finns samband mellan de organisatoriska förutsättningarna och de röda indikatorerna och jämför hur det ser ut i olika delar av organisationen. Mer stöd finns i det nedladdningsbara analysstödet.

NAMN PÅ VERKSAMHETEN:

VERKSAMHETSOMRÅDE:

ANSVARIG NÄMND:

ORGANISATORISKA FÖRUTSÄTTNINGAR

ORGANISATORISKA FÖRUTSÄTTNINGAR	DATA
Storlek Totalt antal anställda (ej årsarbetstid)	
Anställningsform Andel tillsvidareanställda	
Omfattning Andel faktiskt heltidsarbetande	
Könsfördelning Andel män i % av totalt antal anställda	
Antal medarbetare Per verksamhetsnära chef, i snitt	
Chefsnivåer Antal formella chefsnivåer upp till politisk nämnd eller styrelse	
Arbetstidens förläggning I huvudsak på vardagar under dagtid eller dygnet runt?	
Verksamhetens lokalisering Antal adresser som bedriver verksamhet	
Vertikal kommunikation Samtliga chefer ingår i högre chefs ledningsgrupp (ja eller nej)	
Administrativt stöd, Tillgång till administrativt stöd på samma adress som den verksamhetsnära chefen minst 50 procent av tiden (ja eller nej)	

INDIKATORER	DATA	BEDÖMNING		KOMMENTAR
1. Sjukfrånvaro bland medarbetare, totalt och kvinnor och män				
2. Övertidsuttag bland personal, i procent mot arbetad tid				
3. Personalomsättning, antal avgångar i procent av det genomsnittliga antalet anställda				
4. Personalbrist, andel vakanser av alla tjänster vid en given tidpunkt				
5. Bristande formell kompetens, andel som har formell kompetens under det önskade kravet				
6. Chefsomsättning, genomsnittlig anställningstid för chefer				
7. Ekonomiska utmaningar, har besparingskrav eller överskridit budget senaste budgetperiod				
8. Brister vid revisioner, tillsyn eller utvärderingar, t ex. arbetsmiljö, tillbud, anmälningar, brister i verksamhet				