

# Chefoskopet

Introducera på en halvtimme



## Vad behöver chefer för att kunna göra ett bra jobb, utveckla verksamheten och samtidigt må bra?

Chefoskopet är ett verktyg för att utveckla chefers organisatoriska förutsättningar. Det kräver insatser och åtaganden på flera nivåer i organisationen för att utvecklingsarbetet ska leda till önskade resultat.

Verktyget bygger på forskning om styrning och ledning med fokus på organisation. Att utveckla organisatoriska förutsättningar för chefer handlar om chefers och medarbetares arbetsmiljö. Det är en strategi för att bidra till friska och attraktiva arbetsplatser, till effektiva organisationer där chefer mår bra, kan utföra sitt uppdrag och utveckla verksamheten.

### Hur gör man för att komma igång?

Ett enkelt sätt är att börja tala om chefers organisatoriska förutsättningar i den övergripande ledningen. Forskningen visar att det är helt avgörande att högsta ledningen i en organisation är insatt i detta perspektiv för ett lyckat resultat.

Introduktionen har som syfte att ge en inblick i vad det handlar om. Upplägget tar cirka 30 minuter.

### Gör så här:

1. Avsätt 30 minuter på ett ledningsgruppsmöte. Det kan vara för den högsta ledningen, förvaltningsledning, företagsledning. Det viktiga är att ett samtal kommer igång.
2. Förbered mötet och se till att någon leder samtalet, till exempel en utvecklingsledare, HR-chef eller HR-strateg.
3. Tänk igenom mål och syfte, till exempel beslut om att planera ett arbete med stöd av Chefoskopet.
4. Obs! Klicka upp de tre filmer som länkas i körschemat på din dator *innan* mötet. Lägg filmerna i varsin webflik och välj helskärmvisning.
5. Dokumentera vad som sägs och de beslut som fattas. Följ upp på nästa ledningsgruppsmöte.



## Förslag på upplägg

### Inledning (2 min)

#### *Förslag till talmanus*

Våra chefers arbetsmiljö har betydelse för deras möjlighet att skapa attraktiva och välfungerande arbetsplatser. Samtidigt är alltför hög arbetsbelastning, stort personalansvar och knappa resurser vardag för många chefer (*det är några generella exempel, anpassa exemplen efter hur det är hos er*). Vissa förutsättningar är svåra att påverka och andra uppstår som konsekvenser av de prioriteringar och beslut som fattats. Får det nuvarande sättet att organisera verksamheten några oönskade effekter, som onödigt stress, negativa hälsoeffekter, bristande samarbetsklimat och arbetspotential som inte tas tillvara? Vad behöver en chef för att kunna göra ett bra jobb? Hur skapas effektiva organisationer för sitt ändamål?

Idag ska vi samtala om vad organisatoriska förutsättningar för chefer handlar om och få inspiration till hur man kan gå vidare. Vi ska börja med att titta på en film med några av forskarna som har kunskaper om detta.

### Vad handlar organisatoriska förutsättningar om? (8 min)

#### *Visa film*

Vi ska få träffa några av forskarna från Chefios-projektet som har kunskap om det här (CHEFios = Chef Hälsa Effektivitet Förutsättningar i offentlig sektor)



#### *Efter filmen*



Känner vi igen frågorna i vår organisation?  
Vilka tankar får ni?

## Chefens nyckelposition (10 min)

### Visa film

Nu ska vi titta på en film som beskriver de verksamhetsnära chefernas viktiga roll som länk mellan den nivå där strategiska beslut fattas och den nivå där det praktiska vardagsarbetet utförs.



### Efter filmen

Vilka exempel har vi på mötesplatser där information kan flöda mellan den strategiska och den operativa nivån?



## Är Chefoskopet intressant för oss? (5 min)

### Visa film

Sista filmen handlar om tre kommunledningsgrupper i Skåne som har jobbat med Chefoskopet. Här berättar de om sina viktigaste erfarenheter.



## Frågeställningar

- Är vi intresserade av att prata mer och lära oss mer om perspektivet chefers organisatoriska förutsättningar? Vilket är nästa steg?
- Ska vi utse någon som tittar vidare på Chefoskopet och om verktyget är intressant för oss?
- Vilka beslut fattar vi?

Avsluta mötet med någon form av gemensamt beslut. Eller bestäm att ni tar upp frågan på nästa ledningsgruppsmöte för beslut om hur ni går vidare.



*Chefoskopet är ett kostnadsfritt verktyg som Sveriges kommuner och regioner (SKR), Sobona och de fackliga organisationerna står bakom. Verktyget är framtaget för att bidra till friska och attraktiva arbetsplatser, till effektiva organisationer där chefer mår bra, kan utföra sitt uppdrag och utveckla verksamheten.*

*Chefoskopet är helt och hållet forskningsbaserat och innehållet ligger i linje med föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4).*

*Chefoskopet – ett verktyg från Suntarbetsliv  
<https://chefoskopet.suntarbetsliv.se/>*