

Publicerat med tillstånd av forskningsprojektet Chefios

Publikationslista Chefios

Här hittar du referenser till vetenskapliga empiriska artiklar, bokkapitel, rapporter, tidskriftsartiklar och konferensbidrag från forsknings- och utvecklingsprojektet Chefios, fram till och med juni 2022. Även referenser från efterföljande forskning presenteras.

Vetenskapliga empiriska artiklar

1. Berntson E, Wallin L, Härenstam, A. (2012) Typical situations for managers in the Swedish public sector: cluster analysis of working conditions using the Job Demands-Resources model. *International Public Management Journal*, 15 (1), 100-130.
2. Björk L, Forsberg Kankkunen T, Bejerot E. (2011) Det kontrollerade chefsarbetet - variationer i könsmärkta verksamheter. *Arbetsmarknad och Arbetsliv* 17, nr 4.
3. Björk L, Szücs, S, Härenstam A. (2014) Measuring capacity to perform across local government services – managers’ perceptions. *International Journal of Public Sector Management* Vol 27 Nr 1. Sid 26-38.
4. Björk L, Bejerot E, Jacobshagen N. & Härenstam A. (2013) I shouldn’t have to do this: Illegitimate tasks as a stressor in relation to organizational control and resource deficits. *Work & Stress*, Vol. 27, No. 3, pp. 262---277.
5. Wallin, L., Pousette, A., & Dellve, L. (2014). Span of control and the significance for public sector managers’ job demands: A multilevel study. *Economic and Industrial Democracy*, 35(3), 455–481.
6. Dellve L, Andreasson J och Jutengren G. (2013) Hur kan stödresurser understödja hållbart ledarskap bland chefer i vården? *Socialmedicinsk tidskrift*, 2013:6;866-877.
7. Björk, L & Härenstam A (2016) Differences in organizational preconditions for managers in genderized municipal services. *Scandinavian Journal of Management*. 32: 209-219.
8. Corin L, Berntson E, Härenstam A (2016). Manager’s turnover in the Public sector. *International Journal of Public Administration*. 39(10), 790-802.
9. Corin, L & Björk, L. (2016), Job demands and Job Resources in Human Service Managerial Work. An External Assessment Through Work Content Analysis. *Nordic Journal of working life studies*, vol 6, nr 4, 3-29. DOI 10.19154/njwls.v6i4.5610.

10. Gillberg G & Lindgren H (2017). Distribution av förändringsintentioner: om styrning och handlingsutrymme i fyra förändringsarbeten. *Arbetsliv i omvandling [Work Life in Transition]*, 01, 1-36.
11. Cregård A, Corin L & Skagert K (2017). Voluntary Turnover Among Public Sector Managers: A Review. *Scandinavian Journal of Public Administration*. Vol 21, No 2, 89-114.
12. Cregård, A., & Corin, L. (2019) Public sector managers: The decision to leave or remain in a job. *Human Resource Development International* (online first) <https://doi.org/10.1080/13678868.2018.1563749>.
13. Härenstam A, Pousette A & Berntson E (2019). Improving Organizational and Working Conditions for Managers in the Swedish Public Sector. A Conceptual model and Evaluation of Interventions. *Economic and Industrial Democracy*, Volume: 43 issue: 1, page(s): 72-97. Article first published online: November 10, 2019; Issue published: February 1, 2022 <https://doi.org/10.1177/0143831X19883017>
14. Forsberg, T & Härenstam A (2022). Shaping Management in Gendered Work – A Comparative Study in the Swedish Public Sector. *Scandinavian Journal of Public Administration* 26(2): 89 – 112
15. Corin, L., & Babapour Chafi, M. (2022). Betydelsen av antalet medarbetare per chef – en kunskapssammanställning. Göteborg, Sverige: Institutet för Stressmedicin.

Bokkapitel, rapporter, tidskriftsartiklar

16. Berntson E, Härenstam A, Wallin L. (2012) *Chefens perspektiv. En studie om hur chefer har det och om förutsättningar för att vara chef*. Strategi och ledarskap, Bonniers ledarskapshandböcker. Bonniers Publishing AB.
17. Härenstam A, Björk L & Corin L (2013). Dags att ge offentliga sektorns chefer bättre villkor för att leda. Pp105-126. I *Leda mot det nya*. En forskningsantologi om chefskap och innovation. Red Kreuger M, Crevani I & Larsen K. Vinnova.
18. Härenstam A, (2013) En bra organisation- så ser den ut. *Tidskrift för Kriminalvård*, nummer 4, s 4-10.
19. Stengård J, Berntson E, Dellve, L, Härenstam A, Skagert K, Pousette A & Wallin L. Chefers rörlighet i offentlig sektor. Rapport från en studie inom CHEFiOS. *ISM-rapport 12*. Västra Götalandsregionen.
20. Stengård J, Härenstam A, Ahlborg G, Allard K, Bejerot E, Berntson E, Björk L, Dellve L, Eklöf E, Eriksson M O, Forsberg Kankkunen T, Lindgren H, Pousette A, Skagert K, Szücs S, Waldenström M, Wallin L, Ylander J (2013). Chefskap, Hälsa, Effektivitet, Förutsättningar i Offentlig Sektor. Teknisk rapport från CHEFiOS projektet. *ISM-rapport 13*. Västra Götalandsregionen.
21. Härenstam A & Östebo A (red) (2014). Chefskapets förutsättningar och konsekvenser – Metoder och resultat från Chefiosprojektet – Slutrapport del I. *ISM-rapport 14:1*. Västra Götalandsregionen.

22. Härenstam A & Östebo A (red) (2014). Förändringsprocesser och utvärderingar av interventioner i kommunala förvaltningar. Metoder och resultat från Chefios-projektet- del 2. *ISM-rapport 14:2*. Västra Götalandsregionen.
23. Kankkunen T F, Bejerot E, Björk L, Härenstam A (2014). New Public Management i kommunal praktik. En studie om chefers möjlighet att hantera styrning inom verksamheterna Vatten, Gymnasium och Äldreomsorg (2014). *ISM-rapport 15*. Västra Götalandsregionen.
24. Szücs S, Dellve L, Björk L, Härenstam A, Jutengren G, Ljungblad C (2015). *Organisatoriska vägar till hälsa: Långsiktigt hållbart förändringsarbete och chefskap i kommuner*. Slutrapport till AFA försäkring. Forskningsprojekt Dnr 100280.
25. Härenstam A, Andreasson J, Allard K, Berntson E, Björk L, Corin L, Dellve L, Jutengren G, Pousette A, Skagert K, Stengård J (2015). *Chefsörklighet och chefs hållbarhet i kommunala förvaltningar*. Slutrapport till AFA försäkring. Dnr 100100.
26. Corin, L & Björk L (2017). *Chefers organisatoriska förutsättningar i kommunerna*. Stockholm, SNS förlag,
27. Forsberg Kankkunen, T Björk L, Bejerot E, Härenstam A (2018). Chef i kommunen: krav och förutsättningar ur ett genusperspektiv. I Cregård, A., Berntson, E. & Tengblad, S. (red.). *Att leda i en komplex organisation. Utmaningar och nya perspektiv för chefer i offentlig verksamhet*. Stockholm: Natur och Kultur.
28. Berntson E, Stengård J, Dellve L (2018). Acceptera villkor eller aktivt avgränsa? Gångbara strategier för att hantera krav och hög belastning. I Cregård, A., Berntson, E. & Tengblad, S. (red.). *Att leda i en komplex organisation. Utmaningar och nya perspektiv för chefer i offentlig verksamhet*. Stockholm: Natur och Kultur.

Konferensbidrag

1. **Competition and Co-operation: Two Logics of Governance in Organizing Public Sector Reform**, paper av Stefan Szücs, presenterat vid *Statsvetenskapliga förbundets årsmöte och 40-årsjubileum*, Göteborg den 30 september-1 oktober 2010.
2. **CHEFiOS – ett FoU-projekt som fokuserar på förutsättningarna för att vara chef i offentlig sektor**. Linda Wallin, Anders Östebo, Annika Härenstam, *Forum för arbetslivsforskning*, Luleå 2011.
3. **Two Logics of Governance in Organizing Public Sector Reform**, Stefan Szücs. *The 27th EGOS Colloquium 'Reassembling Organizations*, Göteborg, den 7-9 juli 2011.

4. **Typical situations for managers in the Swedish public sector: associations with turnover intentions and employability.**
Berntson, E., Wallin, L. & Härenstam, A. (2011). *The 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology*, Maastricht, May 25-28.
5. **Patterns of psychosocial working conditions as predictors of public sector managers sustainability: a two year follow up.**
Linda Wallin, Erik Berntson, Annika Härenstam. Konferensen Arbetslivets föränderlighet: Individ-, organisations- och metodperspektiv, *Forum för arbetslivsforskning* Stockholm 2013.
6. **Hur New Public Management fäster i olika kommunala praktiker: En analys av styrning inom tekniska och människovårdande verksamheter**
Tina Forsberg Kankkunen, Eva Bejerot, Annika Härenstam. Konferensen Arbetslivets föränderlighet: Individ-, organisations- och metodperspektiv, *Forum för arbetslivsforskning*, Stockholm 2013.
7. **Organisational prerequisites for public sector managers in Sweden. A survey-feedback intervention.** Anders Pousette, Erik Berntson, Annika Härenstam, Hans Lindgren, Stefan Szücs and the CHEFiOS research group. 16th congress of the *European Association of Work and Organizational Psychology*, Münster, 2013, Tyskland.
8. **Competition and Co-operation: Two Logics of Governance in Organizing Local Public Sector Reform in Sweden 2004, 2008 and 2012**, paper presenterat av Stefan Szücs vid XXII *Nordiska kommunforskarkonferensen (NORKOM)* i Åbo den 22-23 november 2013.
9. **Improving organizational prerequisites for public sector managers – a follow-up study with long-term effects** Erik Berntson, Annika Härenstam, Hans Lindgren, Anders Pousette, Stefan Szücs. *11th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology*, London, april 2014.
10. **Patterns of psychosocial working conditions as predictors of public sector managers sustainability: a two year follow up. Corin, L., Berntson, E. och Härenstam, A. (2014)** *11th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology*, London, april 2014.
11. **A gender perspective in the relationship between work demands, boundary setting strategies and organizational flexibility in work-family conflict among managers in the public sector.** Karin Allard, Anders Pousette, Ellinor Tengelin, Annika Härenstam, & Lotta Dellve. *The 7th Nordic Working Life Conference, Göteborg, Sweden, Juni 2014.*
12. **Patterns of psychosocial working conditions as predictors of public sector managers' sustainability: a two year follow up.** Linda Corin, Erik Berntson, Annika Härenstam. *11th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, London, april 2014.*

- 13. Organisering, jämställdhet och arbetsmiljö. Hur hänger det ihop?**
Föredrag, Annika Härenstam. Konferensen *Styra och leda framtidens välfärd*.
Göteborg 9 januari 2018.